



**Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca**

Istituto Comprensivo di BorgoVirgilio

Via Amendola 1 – 46034 Borgo Virgilio (MN) Tel: 0376 440299

e-mail: [mnic81000e@istruzione.it](mailto:mnic81000e@istruzione.it) e-mail: [mnic81000e@pec.istruzione.it](mailto:mnic81000e@pec.istruzione.it)

sito: [www.icvirgilio.gov.it](http://www.icvirgilio.gov.it)

cod. mecc. MNIC81000E cod. fisc 93034870209

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**AL CONTRATTO D'ISTITUTO 2018/2019**

## PREMESSO

- In data 18 dicembre 2017, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Borgo Virgilio e le R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 22 del CCNL 2018;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF .
- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTI il Verbale del Collegio dei Docenti in cui viene deliberato il PTOF 2016/2019;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto in cui viene adottato PTOF 2016/2019;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 23 novembre 2018 le RSU ed il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;
- VISTA la comunicazione del Miur prot.19270 del 28/09/2018 con la quale sono state comunicate le assegnazioni del MOF per l'anno scolastico 2018/2019;

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### RELAZIONA QUANTO SEGUE

**MODULO 1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE**

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 23-11-2018	
Periodo temporale di vigenza	A.S.2018/2019	
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica</u> : Dirigente Scolastico</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u>: Cgil, Cisl, Uil, Snals,</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> :</p> <p>RSU d'Istituto,</p>	
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo di Borgo Virgilio	
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica</li> <li>- Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA</li> <li>- Trattamento economico accessorio</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</li> </ul>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 23 novembre 2018 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011	

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE -MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)**

**PREMESSA**

L'Istituto Comprensivo di Borgo Virgilio comprende n.17 sezioni di Scuola dell'Infanzia, n.43 classi di Scuola Primaria e n.27 classi Secondaria di 1° grado. Nella tabella sotto riportata si illustrano i dati relativi all'utenza e al personale scolastico:

SCUOLA	ALUNNI	DOCENTI	COLL. SCOLASTICI/ AMMINISTRATIVI
<b>Infanzia Cerese 1-2</b>	159	18	2+1e1/2
<b>Infanzia Cappelletta</b>	68	9	2
<b>Infanzia Pietole</b>	45	7	1+1/2
<b>Infanzia Bagnolo</b>	59	9	2
<b>Infanzia S.Biagio</b>	70	8	2
<b>Primaria Cerese</b>	557	75	7
<b>Primaria Bagnolo</b>	105	19	2
<b>Primaria S.Biagio</b>	147	18	2
<b>Primaria Borgoforte</b>	105	16	2
<b>Secondaria di 1°grado Virgilio</b>	274	37	3
<b>Secondaria di 1°grado Borgoforte</b>	156	34	2
<b>Secondaria di 1°grado Bagnolo S.Vito</b>	146	25	2
<b>Assistenti Amm.vi</b>			9+2 P.T.
<b>Ist.Comprensivo Borgo Virgilio</b>	<b>1.889</b>	<b>275</b>	<b>42</b>

Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli organi collegiali competenti, sono state individuate delle priorità a cui si ispira il Ptof della scuola

- Progetti tendenti al controllo del linguaggio, dei comportamenti e del rispetto per gli adulti;
- Progetti volti all'educazione e alla cittadinanza;
- integrazione degli alunni disabili e degli alunni immigrati;
- supporto agli alunni con bisogni educativi speciali (Bes);
- azioni di recupero verso gli alunni che affrontano con difficoltà il percorso formativo ed educativo;

- innovazioni tecnologiche, applicate alla ricerca metodologica e didattica;
- innovazioni metodologiche didattiche volte a favorire il successo formativo degli alunni.

In linea generale le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001

### A. Illustrazioni delle disposizioni del contratto

<b>Parte Giuridica</b>		
<b>Sez I-II</b>	artt.1-12	<b>Disposizioni Generali e Relazioni Sindacali</b> Vengono definiti i criteri relativi a : ripartizione delle risorse formazione in servizio regolamentazione delle relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.
<b>Sez.III</b>	artt.13-15	<b>Attuazione della normativa in materia di sicurezza</b> Vengono richiamati sulla base ed entro i limiti di quanto previsto in materia della normativa vigente .
<b>Sez.IV</b>	artt.16-26	<b>Utilizzazione e assegnazione dei docenti</b> vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.
<b>Sez V</b>	artt.27-43	<b>Utilizzazione e assegnazione del personale Ata</b> vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.
<b>Sez VI</b>	artt.33-43	<b>Disposizioni particolari per il personale docente e Ata</b> Vengono definiti modalità relative alla flessibilità oraria all'utilizzo delle tecnologie in orario di lavoro
<b>Sez IV</b>	art.40	<b>Disposizioni finali</b> Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata.
<b>Parte Economica</b>		
<b>Sez.I</b>	artt.1-5	<b>Parte Generale</b> Vengono definiti i criteri generali di utilizzo delle risorse destinate al personale docente e Ata

<b>Sez II</b>	artt.6-12	<b>Personale Docente</b> Vengono definiti i criteri di ripartizione del fondo docente e delle Funzioni strumentali.
<b>Sez III</b>	artt.13-15	<b>Personale Ata</b> Vengono definiti i criteri di ripartizione del fondo e gli incarichi specifici per gli Assistenti Amministrativi e i Collaboratori Scolastici
<b>Sez IV</b>	art.18	<b>Norme finali</b> Vengono definiti i termini e le modalità di pagamento-

#### B. Utilizzazione delle risorse

➤ Risorse economiche disponibili lordo dipendente sulla base dei parametri sotto riportati:

RISORSE DISPONIBILI PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO A.S. 2018/2019	
VOCE	TOTALE (LORDO DIPENDENTE)
BUDGET FIS	€ 78.721,50
ECONOMIE FIS	€ 1.085,05
TOTALE FIS	€ 79.806,55
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 8.164,92
INCARICHI SPECIFICI A.T.A.	€ 4.613,26
ORE ECC. PER SOST. DOC. ASSENTI + economie	€ 8.005,75
ORE ECC. PRATICA SPORTIVA	€ 1.862,13
economie ore ecc.pratica sportiva	€ 538,86
<b>TOTALE</b>	<b>€ 102.991,47</b>

#### ➤ Distribuzione fondo istituto docente e ata

RIPARTIZIONE F.I.S. TRA PERSONALE DOCENTE E A.T.A.	LORDO DIPENDENTE
BUDGET INIZIALE FONDO ISTITUTO + ECONOMIE	79.806,55
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA+ SOST. DSGA	- 8.912,65
PRIMO COLLABORATORE DS	- 3.500,00
istruzione domiciliare	- 1.085,05
<b>QUOTA DA RIPARTIRE DOCENTI E ATA</b>	<b>66.308,85</b>
Parametri organico di diritto	
Docenti	186
Ata(escluso Dsga)	38
	224
<b>QUOTA DA RIPARTIRE</b>	<b>66.308,85</b>
<b>QUOTA DOCENTI</b>	<b>47.079,28</b>
PERCENTUALE DOCENTI	71%
<b>QUOTA ATA</b>	<b>19.229,57</b>
PERCENTUALE ATA	29%
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 9	7.691,83
PERCENTUALE ASS, AMM.VI	40%
COLLABORATORI SCOLASTICI 29	11.537,74
PERCENTUALE COLL.SCOL.	60%

### **C. Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

### **D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

### **E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.**

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo

### **F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

### **G. Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

#### **DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 23/11/2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Borgo Virgilio, 23/11/2018



Il Dirigente Scolastico  
Lucia Barbieri

