



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo di BorgoVirgilio

Via Amendola 1 – 46034 Borgo Virgilio (MN) Tel: 0376 440299

e-mail: mnlic81000e@istruzione.it e-mail: mnlic81000e@pec.istruzione.it

sito: www.icvirgilio.edu.it

cod. mecc. MNIC81000E cod. fisc 93034870209

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

A.S.2022/2023

Vista l'ipotesi sottoscritta in data 15/12/2022 dal Dirigente Scolastico (parte pubblica), dalla RSU di Istituto e dalle OO.SS (parte sindacale);

Considerato che non sono stati trasmessi rilievi da parte dei Revisori dei conti in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'Istituto Comprensivo di Borgo Virgilio per l'anno scolastico 2022/2023.

VIENE STIPULATO

Il contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Borgo Virgilio (Mn) per l'A.S. 2022/2023.

Borgo Virgilio, 12/01/2023

Parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico

Lucia Barbieri

Parte Sindacale

RSU ISTITUTO

Ambrosecchia Chiara

Banzi Nicoletta

Bassani Marco

Dimarti Bruno

Iacono Eleonora

Merlini Silvia

OSS

FLC CGIL Paolo Campione _____

ANIEF Fabio Belmonte _____

SNALS Roberta Marzano _____



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo di BorgoVirgilio

Via Amendola 1 – 46034 Borgo Virgilio (MN) Tel: 0376 440299

e-mail: mnic81000e@istruzione.it e-mail: mnic81000e@pec.istruzione.it

sito: www.icvirgilio.edu.it

cod. mecc. MNIC81000E cod. fisc 93034870209

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2022/2023 (ai sensi dell'art. 22 del CCNL SCUOLA 2018)

SIGLATO IL 12/01/2023

Parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico Lucia Barbieri

Parte Sindacale

RSU ISTITUTO
AMBROSECCHIA CHIARA

BANZI NICOLETTA

BASSANI MARCO

DIMARTI BRUNO

IACONO ELEONORA

MERLINI SILVIA

OOSS

FLC CGIL PAOLO CAMPIONE

ANIEF FABIO BELMONTE

SNALS ROBERTA MARZANO



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo di BorgoVirgilio

Via Amendola 1 – 46034 Borgo Virgilio (MN) Tel: 0376 440299

e-mail: mnic81000e@istruzione.it e-mail: mnic81000e@pec.istruzione.it

sito: www.icvirgilio.edu.it

cod. mecc. MNIC81000E cod. fisc 93034870209

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

ANNO SCOLASTICO 2022/2023

(ai sensi dell'art. 22 del CCNL SCUOLA 2018)

SIGLATO IL 15/12/2022

VERBALE DI STIPULA IPOTESI

Parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico Lucia Barbieri

Parte Sindacale

| | |
|-------------------------------------|----------------------------|
| RSU ISTITUTO AMBROSECCHIA CHIARA | <u>Chiara Ambrosecchia</u> |
| BANZI NICOLETTA | <u>Nicoletta Buzzi</u> |
| BASSANI MARCO | <u>Marco Bassani</u> |
| DIMARTI BRUNO | <u>Bruno Dimarti</u> |
| IACONO ELEONORA | <u>Eleonora Iacono</u> |
| MERLINI SILVIA | <u>Silvia Merlini</u> |

OSS

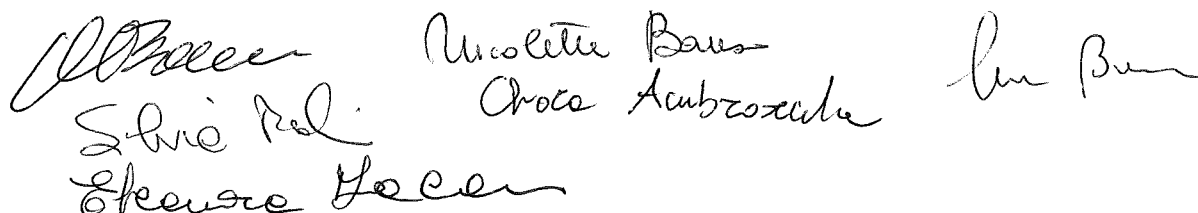
FLC CGIL PAOLO CAMPIONE

ANIEF FABIO BELMONTE




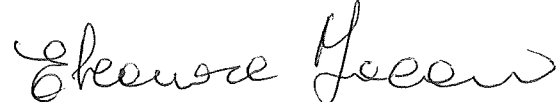


SNALS ROBERTA MARZANO

SOMMARIO

| | |
|--|----|
| VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE | 4 |
| TITOLO PRIMO – Disposizioni generali | 5 |
| Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata | 5 |
| Art. 2 – Interpretazione autentica | 5 |
| TITOLO SECONDO – Relazioni e diritti sindacali..... | 5 |
| Art. 3 – Obiettivi e strumenti | 5 |
| Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente | 5 |
| Art. 5 – Informazione..... | 6 |
| Art. 6 – Oggetto della contrattazione integrativa..... | 6 |
| Art. 7 – Confronto..... | 7 |
| Art. 8 – Attività sindacale | 7 |
| Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro | 7 |
| Art.10 – Permessi retribuiti e non retribuiti | 8 |
| Art.11 – Referendum..... | 8 |
| Art.12 – Diritto di sciopero..... | 8 |
| TITOLO TERZO – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro | 8 |
| Art. 13 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) | 8 |
| Art. 14 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) | 8 |
| Art. 15- Garanti della sicurezza e organigramma..... | 9 |
| TITOLO QUARTO – Personale Docente..... | 9 |
| Art. 16 –Criteri per la mobilità interna: assegnazione ai vari plessi dell’Istituto..... | 9 |
| Art. 17 –Criteri di assegnazione ad attività aggiuntive..... | 9 |
| Art. 18- Casi particolari di utilizzazione..... | 9 |
| Art. 19- Permessi orari..... | 10 |
| Art. 20- Formazione dei docenti..... | 10 |
| Art. 21- Collaborazioni plurime del personale docente..... | 10 |
| TITOLO QUINTO – Personale Ata..... | 10 |
| Art. 22- Distribuzione dell’organico ai plessi..... | 10 |
| Art. 23 – Orario di lavoro..... | 11 |
| Art. 24 – Attività aggiuntive e attività intensificate..... | 11 |
| Art. 25 –Incarichi specifici funzionali alla realizzazione del Ptof..... | 11 |
| Art. 26- Formazione in servizio..... | 12 |
| TITOLO SESTO –Disposizioni particolari per il personale docente e Ata | 12 |
| Art. 27 – Criteri per l’individuazione delle fasce temporali di flessibilità in entrata e in uscita per il personale ATA | 12 |
| Art. 28 – Criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio | 12 |
| Art. 29 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione..... | 13 |
| TITOLO SETTIMO –Ripartizione delle risorse economiche del fondo della istituzione scolastica | 13 |
| Art. 30- Individuazione delle risorse..... | 13 |
| Art. 31- Criteri generali per l’utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ata | 13 |



| | |
|---|-----------|
| Art. 32- Ripartizione fondo istituto docenti e fondo valorizzazione del personale scolastico docenti..... | 18 |
| Art. 33 - Funzioni strumentali al Pof..... | 17 |
| Art. 34- Altre risorse per personale docente | 24 |
| Art. 35 - Ripartizione fondo istituto personale Ata..... | 24 |
| Art. 36 - Incarichi specifici..... | 24 |
| Art. 37 - Conferimento incarichi..... | 24 |
| Art. 38 - Termini e modalità di pagamento..... | 25 |
| Art. 39 - Pubblicazione delle ripartizioni del fondo d'istituto..... | 25 |
| Art. 40 - Altri Finanziamenti | 25 |
| TITOLO OTTAVO - Norme transitorie e finali..... | 20 |
| Art. 41- Clausola di salvaguardia finanziaria | 20 |
| Allegati | 26 |

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2021/2022
Verbale di sottoscrizione IPOTESI Contrattazione integrativa

A seguito degli incontri avvenuti in data : **02/09/2022, con invito Prot. N. 3527 del 09/08/2022, 11/11/2022, con invito Prot. N 5010 del 04/11/2022,**

Il giorno 15/12/2022 alle ore **12.00** nell'Ufficio di Presidenza dell'Istituto Comprensivo di Virgilio, si riuniscono le parti ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 29/11/2007, per la stipula della presente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2022/2023.

Sono presenti:

Per la parte pubblica il dirigente scolastico: Lucia Barbieri;

Per la parte sindacale i componenti della R.S.U.:

AMBROSECCHIA CHIARA, BANZI NICOLETTA, BASSANI MARCO, DIMARTI BRUNO,
IACONO ELEONORA, MERLINI SILVIA

e i rappresentanti delle OO.SS firmatarie di contratto

FLC CGIL PAOLO CAMPIONE

ANIEF FABIO BELMONTE

SNALS ROBERTA MARZANO

Im Br
Roberto
Eleonora Iacono
Chiara Ambrosecchia
Nicoletta Buzzi
Silvia Iacono

TITOLO PRIMO – Disposizioni generali

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto integrativo, stipulato fra il Dirigente scolastico, la R.S.U. e i rappresentanti delle OO.SS. CGIL, CISL, UIL, SNALS del Comparto Scuola, è finalizzato al raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza e alla valorizzazione delle varie competenze professionali e si applica a tutto il personale A.T.A. e Docente in servizio nell'Istituto.
2. Esso conserva validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo in materia e non comporta, a norma dell'art.51, comma 30, del D.L. 29/93 e successive modifiche ed integrazioni, neppure a carico degli esercizi finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL e assegnate alla scuola.
3. Gli effetti decorrono dal giorno della sottoscrizione, fermo restando che quanto stabilito nel presente contratto integrativo s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori, qualora esplicitamente o implicitamente incompatibili.
4. Il presente contratto ha durata triennale dall'anno 2022/23 e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.22 comma 4 lettera c)c) del CCNL 2016/18 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF. Ai sensi dell'art.7 del CCNL 2016/18 di comparto, all'inizio del nuovo anno scolastico la RSU potrà richiedere la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse. In caso contrario, conserva la validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i trenta giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO – Relazioni e diritti sindacali

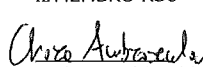
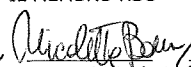
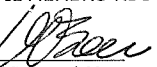
Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

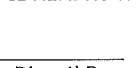
Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica i

IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL DIR.SCOLASTICO

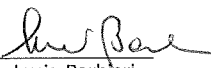
Ambrosecchia Chiara Banzi Nicoletta Bassani Marco



Dimarti Bruno

Iacono Eleonora Merlini Silvia



Lucia Barbieri

nominativi al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

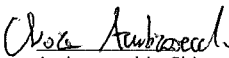
ART. 5 – INFORMAZIONE

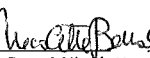
1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

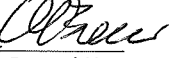
Art. 6 – Oggetto della contrattazione integrativa


1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
 - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);

IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL DIR. SCOLASTICO

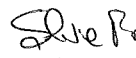

Ambrosecchia Chiara

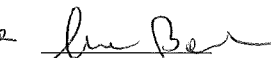

Banzi Nicoletta


Bassani Marco


Dimarti Bruno


Iacono Eleonora


Merlini Silvia


Lucia Barbieri

- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

art. 7 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

Art. 8 – Attività sindacale

Nella sede centrale dell'Istituto e nelle sedi staccate, alla RSU e alle OO.SS. è garantito l'utilizzo di un'apposita bacheca.

La bacheca è allestita in via permanente in luogo accessibile, visibile, non marginale, e di normale transito da parte del personale in servizio nella scuola.

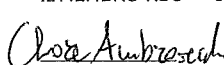
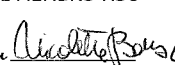
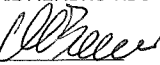
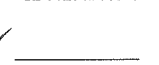
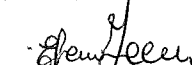
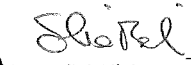
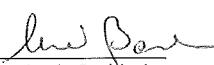
Nella bacheca la RSU e le OO.SS. hanno diritto di affiggere materiale di interesse sindacale e del lavoro.

La RSU e i rappresentanti sindacali formalmente accreditati dalle rispettive OO.SS. esercitano il diritto di affissione, senza preventiva autorizzazione del Dirigente, assumendosene la conseguente responsabilità.

Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.

IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL DIR. SCOLASTICO

Ambrosecchia Chiara Banzi Nicoletta Bassani Marco Dimarti Bruno Tacoli Eleonora Merlini Silvia Lucia Barbieri

6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso, con numero di unità riportato nella tabella all'art.36.
7. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti E 30 SECONDI per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno cinque giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 11 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 12 – Diritto di sciopero. Servizi minimi

A seguito della sottoscrizione dell'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero sottoscritte tra ARAN e le Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Istruzione Ricerca e le rispettive Confederazioni, è stato siglato un protocollo di intesa tra dirigente scolastico e OOSS, in data 09/02/2021, con Prot. N. 0000698, che indica le procedure da seguire in caso di sciopero, a cui si rimanda per i servizi minimi di cui al comma 1 e che si può leggere al seguente link: https://www.icvirgilio.edu.it/files/trasparenza/2021/firmato_1612883290_segnetura_1612883250_regolamento.pdf.

TITOLO TERZO – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

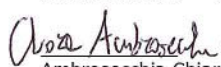
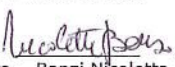
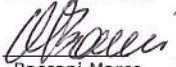
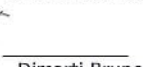
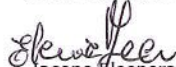
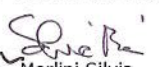
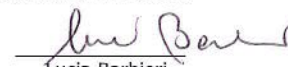
Il presente titolo viene predisposto sulla base ed entro i limiti di quanto previsto in materia della normativa vigente ed in particolar modo dal D.Lgs 242/96, dal D.M. 382/98. dal CCNQ 7/5/1996 , e dal D. Lgs. 81/08 del 09/04/2008, dalla legislazione in materia di igiene e sicurezza ed entro quanto stabilito dal C.C.N.L. 29/11/2007.

Art. 13- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Ai sensi degli artt. 47 e 48 del D.Lgs 81/2008 e dell'art. 73 CCNL comparto scuola, i 3 RLS sono stati nominati in data 04/09/2017

Art. 14- Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e il Medico Competente

IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL DIR.SCOLASTICO

Ambrosecchia Chiara Banzi Nicoletta Bassani Marco Dimarti Bruno Iacono Eleonora Merlini Silvia Lucia Barbieri

Il RSPP e il Medico Competente di Medicina del Lavoro sono designati dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008 e successive modificazioni.

Art. 15 – Garanti della sicurezza e organigramma

1. Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure:
 - Referenti per la sicurezza con il ruolo di preposto e compiti di coordinamento
 - Congruo numero di addetti alla gestione delle emergenze: antiincendio e primo soccorso
2. E' individuato una figura di preposto anche per i laboratori di:
 - Informatica e palestra.
3. A tutto il personale docente e Ata è garantita la formazione e l'informazione di base per i lavoratori secondo quanto previsto dall'art. 37 del D.Lgs. 81/2008.
4. Il Dirigente Scolastico ha diramato un'informativa sulla sicurezza a tutto il Personale docente e ATA dell'istituto, pubblicata sul sito dell'istituto, sezione Albo on line, http://www.icvirgilio.edu.it/albo_pretorio_sicurezza

TITOLO QUARTO – PERSONALE DOCENTE

Art. 16 Criteri per la mobilità interna: assegnazione ai plessi al di fuori della sede centrale

Il docente che intende cambiare plesso l'anno scolastico successivo presenta la domanda entro il 30 giugno indicando le proprie preferenze.

Qualora più docenti chiedano l'assegnazione agli stessi plessi, il Dirigente scolastico procede nel rispetto dei seguenti criteri:

- Presenza del posto libero
- Posizione nella graduatoria d'istituto o provinciale
- Servizio prestato in precedenza nello stesso plesso
- Possibilità di rispondere a specifiche esigenze curriculari e/o progettuali indicate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- Anzianità di servizio in caso di parità di posizione, fatte salve le precedenze di legge
- Particolari situazioni verranno discusse singolarmente tra Dirigente Scolastico e RSU

Il personale beneficiario dell'art. 33 della Legge 104/92 ha diritto a scegliere, fra le diverse sedi disponibili, quella più vicina al proprio domicilio, secondo quanto previsto dall'O.M. trasferimenti.

In caso di contrazione di organico in un plesso, in mancanza di disponibilità individuale a spostarsi, si individua il perdente in base alla graduatoria.

Il dirigente ha comunque facoltà, per comprovate esigenze didattiche, di provvedere personalmente all'assegnazione del docente al plesso, al di là dei criteri menzionati.

Art. 17 Criteri di assegnazione attività aggiuntive

Le attività aggiuntive che verranno incentivate dalla contrattazione sono soltanto quelle che sono state deliberate dal Collegio Docenti.

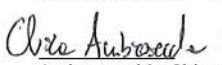
Il Dirigente scolastico assegna preventivamente ai docenti, sempre per iscritto, soltanto le attività deliberate dal Collegio, comunicando anche la durata, l'impegno orario e il compenso.

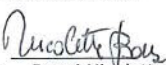
I compensi sono stabiliti dalla normativa vigente e dalla contrattazione integrativa d'Istituto.

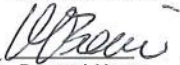
I criteri di assegnazione dei docenti alle attività aggiuntive svolte dai gruppi di progetto e dalle commissioni sono i seguenti:

- rappresentatività di gradi di scuola e di plesso;
- esperienze maturate;
- interesse manifestato per alcuni progetti;

IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL DIR. SCOLASTICO

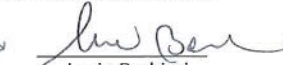

Ambrosecchia Chiara


Banzi Nicoletta


Bassani Marco


Dimarti Bruno


Tacchi Eleonora


Merlini Silvia


Lucia Barbieri

- rotazione.

Art. 18 Casi particolari di utilizzazione

Quando una classe è impegnata in visite didattiche, viaggi di istruzione o altre attività che comportano una modifica dell'orario delle lezioni, i docenti che avrebbero lezione e non sono impegnati in quelle attività sono a disposizione e sono utilizzati durante il loro orario di servizio come segue:

- sostituzione dei docenti coinvolti nella realizzazione del piano delle uscite;
- vigilanza agli alunni che non partecipano alle uscite per espressa volontà dei genitori;
- interventi individualizzati in favore degli alunni con particolari bisogni didattici secondo il piano redatto dal Collegio docenti che recepisce le esigenze emerse nei Consigli di Classe/Interclasse/Intersezione;
- supplenze brevi come previsto dalla normativa vigente in materia.

Art. 19 Permessi orari

In attuazione dell'art. 16 del C.C.N.L. 2006/09 (*"Compatibilmente con le esigenze di servizio [...] sono attribuiti [...] brevi permessi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio e, comunque, per il personale docente fino ad un massimo di due ore"*), il Dirigente scolastico può concedere permessi orari anche per le attività funzionali di insegnamento, fermo restando il totale di 18/22/25 ore per anno scolastico.

Le ore di permesso orario sono recuperate in queste attività:

- sostituzione di docente assente, se il permesso riguarda ore di lezione;
- interventi individualizzati in favore di alunni con particolari bisogni didattici;
- svolgimento di compiti/incarico per un uguale numero di ore;

La richiesta di permesso orario, adeguatamente motivata, non deve essere documentata.

Art. 20 Formazione di docenti

La partecipazione ad iniziative di formazione rappresenta una risorsa per la amministrazione un diritto per il personale e va quindi favorita. I docenti fruiscono a domanda, con esonero dal servizio e sostituzione, dei cinque giorni previsti dall'art. 64, comma 5 CCNL per la frequenza di attività di formazione riconosciute dall'Amministrazione scolastica centrale e periferica.

I docenti che seguono attività di formazione organizzate dall'Amministrazione ad ogni livello sono in servizio a tutti gli effetti. Il Collegio Docenti delibera, annualmente un piano di formazione per i docenti.

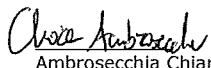




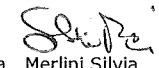
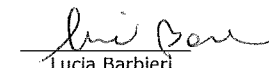
Art. 21 Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

TITOLO QUINTO – PERSONALE ATA

Art. 22 Distribuzione dell'organico ai plessi

IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL DIR.SCOLASTICO

Ambrosecchia Chiara

Banzi Nicoletta

Bassani Marco

Dimarti Bruno

Lecono Eleonora

Merlini Silvia

Lucia Barbieri

Il Dirigente scolastico distribuisce l'organico ai plessi in ordine ai seguenti criteri:

- 1- orario di funzionamento
- 2- tipologia di scuola
- 3- ubicazione degli uffici amministrativi
- 4- numero di alunni/classi/sezioni
- 5- incarichi specifici
- 6- superficie dei plessi

Art. 23 Orario di lavoro

Tutto il personale è tenuto, durante l'orario di lavoro, a permanere nel posto di lavoro assegnato. L'uscita dall'Istituto durante l'orario di lavoro deve essere preventivamente autorizzata dal D.SGA, e comunicata alla Responsabile di plesso (per le sedi distaccate).

Art. 24 Attività Aggiuntive e Attività Intensificate

Costituiscono **attività aggiuntive** quelle svolte dal personale ATA oltre l'orario di lavoro, **attività intensificate** quelle che richiedono maggior carico di lavoro rispetto a quanto previsto nel proprio profilo.

Tali attività consistono:

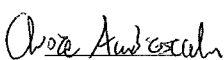


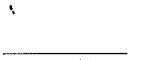

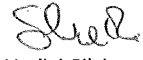
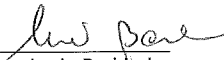
- a) elaborazione e attuazione di progetti volti al miglioramento della funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali dell'unità scolastica;
- b) attività finalizzate al più efficace inserimento degli alunni nei processi formativi (handicap, reinserimento scolastico);
- c) prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, ovvero per fronteggiare esigenze straordinarie;
- d) attività intese ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici, dei laboratori e dei servizi (secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo);
- e) gestione fondi PDS.

Le attività aggiuntive, prestate oltre l'orario di lavoro, quantificate per unità orarie, sono retribuite con il fondo di istituto o con fondi specifici, o, su esplicita richiesta dell'interessato, possono essere compensate con recuperi orario giornalieri o con i giorni di chiusura prefestiva. Le attività intensificate sono riconosciute economicamente in misura forfetaria. La comunicazione di servizio relativa alla prestazione aggiuntiva deve essere notificata all'interessato con lettera scritta con congruo anticipo, quando possibile, rispetto al servizio da effettuare. L'orario di lavoro giornaliero, comprensivo delle ore di attività aggiuntive, non può di norma superare le 9 ore.

Art. 25 Incarichi Specifici funzionali alla realizzazione del PTOF

Gli incarichi specifici per la valorizzazione della professionalità del personale ATA, ai sensi dell'art. 47 del CCNL 2006/09, saranno assegnati dal Dirigente scolastico, su proposta del

IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL DIR.SCOLASTICO

Ambrosecchia Chiara Banzi Nicoletta Bassani Marco Dimarti Bruno Ideono Eleonora Merlini Silvia Lucia Barbieri

Direttore SGA, secondo i seguenti criteri :

- a) domanda dell'interessato all'incarico;
- b) esperienza documentata dell'interessato e/o titoli di studio o di qualifica inerenti le funzioni da svolgere;
- c) disponibilità alla formazione sulle funzioni da svolgere;
- d) rotazione degli incarichi.

Relativamente ai Collaboratori Scolastici, in base alla normativa vigente, vengono assegnati gli incarichi prioritariamente a:

- ◆ chi presta servizio nelle Scuole dell'Infanzia;
- ◆ chi presta assistenza ad alunni con handicap;

Il Dirigente scolastico informa la R.S.U. circa gli incarichi attivati.

Art. 26 Formazione in servizio

L'Amministrazione garantisce la partecipazione del personale in servizio ad iniziative di formazione necessarie per una qualificata risposta alle esigenze derivanti dal piano dell'offerta formativa. Le iniziative di formazione possono essere realizzate in maniera autonoma dalla scuola o tramite accordi di rete, dall'amministrazione centrale o da altri soggetti. Il personale che segue attività di formazione organizzate dall'Amministrazione ad ogni livello sono in servizio a tutti gli effetti. Le ore utilizzate oltre il proprio orario di servizio saranno oggetto di recupero o retribuite a scelta del lavoratore.

TITOLO SESTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

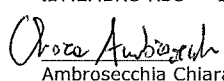
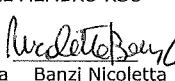
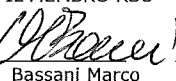
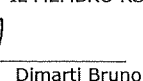
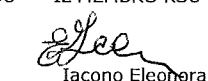
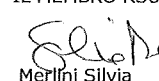
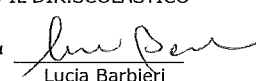
Art. 27 Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 28 Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 19,00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.
3. Sono tenuti a leggere e firmare dal lunedì a venerdì dalle ore 7.30 alle ore 17.00, il sabato dalle 7.30 alle 13.30.

IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL DIR. SCOLASTICO

Ambrosecchia Chiara Banzi Nicoletta Bassani Marco Dimarti Bruno Taccono Eleonora Merlfini Silvia Lucia Barbieri

Art. 29 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO SETTIMO – RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ART.30 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE -DETERMINA DIRIGENTE SCOLASTICO(AII. 1)

Le risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, calcolate sulla base dei parametri indicati dall'Intesa tra il Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca e le Organizzazioni Sindacali per l'anno scolastico 2022/2023 e comunicati con prot. MIUR 46445 del 04/10/2022 (assegnazione periodo settembre-dicembre 2021 e assegnazione gennaio agosto 2022), saranno utilizzate per retribuire le attività aggiuntive necessarie alla realizzazione del PTOF. Nella pianificazione complessiva delle risorse da utilizzare, oggetto della presente Contrattazione, vanno considerate le quote di finanziamento per:

- Fondo Istituzione Scolastica
- Funzioni strumentali
- Incarichi specifici
- Indennità di direzione per il DSGA o per chi sostituisce
- Ore eccedenti
- Economie del fondo dell'istituzione scolastica anni precedenti
- Valorizzazione Docenti e Ata

Le economie sono calcolate sulla base delle risultanze dei Piani Gestionali del cedolino Unico.

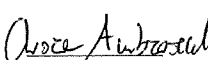




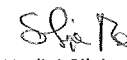
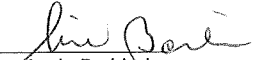
ART.31 CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO E LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE E ATA (AII.2)

Tutte le risorse a disposizione, ed in particolare, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici, comprese le Risorse denominate "Valorizzazione personale scolastico", ex art. 88 del CCNL vigente, e le altre fonti di finanziamento che prevedono la retribuzione del personale, sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del PTOF, definito dagli Organi Collegiali della scuola.

In particolar modo costituiscono obiettivi per l'impiego delle risorse dell'Istituto:

1. Qualificare la didattica con un continuo processo di miglioramento, sviluppando la dimensione collegiale dell'azione docente con programmazioni che valorizzino le singole identità e promuovano percorsi organici;
2. Sviluppare efficaci azioni al fine di promuovere la continuità educativa;
3. Fornire le competenze di cittadinanza per lo sviluppo armonioso della persona e la promozione della coesione sociale, sviluppando iniziative nelle aree delle educazioni, dell'inclusione dei diversamente abili e della multiculturalità;
4. Operare nell'ottica dell'ottimizzazione del servizio in termini di efficacia, efficienza e rapporto costi/benefici.
5. Sviluppare coerentemente le azioni di miglioramento dei processi, degli esiti scolastici e delle risorse.

IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL DIR. SCOLASTICO

Ambrosecchia Chiara Banzi Nicoletta Bassani Marco Dimarti Bruno Facono Eleonora Merlini Silvia Lucia Barbieri

Le risorse del FIS sono ripartite sulla base delle unità di personale in servizio (docenti ed ATA) così come previsto dalle disposizioni organizzative adottate nell'Istituto e tenendo conto delle attività deliberate dal consiglio di istituto in recepimento :

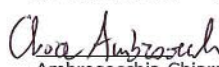
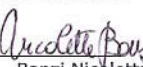
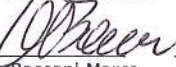

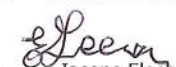
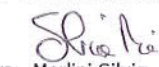
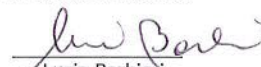
1. del Piano Annuale delle Attività, dal Piano dell'Offerta Formativa e dai modelli organizzativi adottati con le delibere degli OO.CC per il personale docente;
2. del Piano Annuale delle Attività, per il personale ATA.

La ripartizione tra unità di personale è la seguente:

Personale docente 70%, personale ATA 30%, tolte le indennità e i compensi strutturali sotto dettati.

| DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO A.S. 2022/2023 | | |
|--|---|--|
| VOCE | TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO DIPENDENTE) | TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO STATO) |
| BUDGET FIS | € 79.976,98 | € 106.129,45 |
| FUNZIONI STRUMENTALI | € 7.100,80 | € 9.422,76 |
| INCARICHI SPECIFICI A.T.A. | € 4.315,45 | € 5.726,60 |
| ORE ECC. PER SOST. DOC. ASSENTI | € 5.285,17 | € 7.013,42 |
| ORE ECC. PRATICA SPORTIVA | € 1.920,27 | € 2.548,20 |
| AREE A RISCHIO | € 5.404,69 | € 7.172,02 |
| VALORIZZAZIONE DOCENTE | € 28.390,32 | € 37.673,95 |
| ECONOMIE ANNI PRECEDENTI | € 5.531,47 | € 7.340,26 |
| TOTALE | € 137.925,15 | € 183.026,67 |

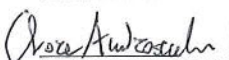



IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL DIR.SCOLASTICO

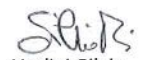
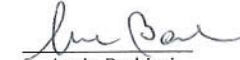








Ambrosecchia Chiara Banzi Nicoletta Bassani Marco Dimarti Bruno Iacono Eleonora Merlini Silvia Lucia Barbieri

| RIPARTIZIONE F.I.S. TRA PERSONALE DOCENTE E A.T.A. | | |
|---|------------------|-------------|
| | LORDO DIPENDENTE | LORDO STATO |
| BUDGET INIZIALE FONDO ISTITUTO + ECONOMIE(79976,98+5.531,11) | 85.508,09 | 113.469,24 |
| INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA+ SOST. DSGA | - 9.671,59 | - 12.834,20 |
| PRIMO e SECONDO COLLABORATORE DS | - 5.600,00 | - 7.431,20 |
| istruzione domiciliare/accantonamento | - 900,00 | - 1.194,30 |
| QUOTA DA RIPARTIRE DOCENTI E ATA | 69.336,50 | 92.009,54 |
| Parametri organico di diritto | | |
| Docenti | 206 | |
| Ata(escluso Dsga) | 38 | |
| | 244 | |
| QUOTA DA RIPARTIRE | 69.336,50 | 92.009,54 |
| QUOTA DOCENTI | 48.535,65 | 64.406,81 |
| PERCENTUALE DOCENTI | 70% | |
| | 20.800,85 | 27.602,73 |
| PERCENTUALE ATA | 30% | |
| ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 9 | 8.320,34 | 11.041,09 |
| PERCENTUALE ASS, AMM.VI | 40% | |
| COLLABORATORI SCOLASTICI 29 | 12.480,51 | 16.561,64 |
| PERCENTUALE COLL.SCOL. | 60% | |

IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL DIR.SCOLASTICO

Ambrosecchia Chiara Banzi Nicoletta Bassani Marco Dimarti Bruno Tacondo Eleonora Merlini Silvia Lucia Barbieri

| RIPARTIZIONE VALORIZZAZIONE TRA PERSONALE DOCENTE E A.T.A. | | |
|--|-----------|-----------|
| QUOTA DA RIPARTIRE | 28.390,32 | 37.673,95 |
| | | - |
| QUOTA DOCENTI | 19.873,22 | 26.371,77 |
| PERCENTUALE DOCENTI | 70% | |
| | 8.517,10 | 11.302,19 |
| PERCENTUALE ATA | 30% | |
| ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 9 | 3.406,84 | 4.520,87 |
| PERCENTUALE ASS, AMM.VI | 40% | |
| COLLABORATORI SCOLASTICI 29 | 5.110,26 | 6.781,31 |
| PERCENTUALE COLL.SCOL. | 60% | |

ART.32 RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO DOCENTI E FONDO VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO DOCENTI(Allegato 3)

La ripartizione del fondo istituto Docenti di € 55.035,65 (lordo dipendente) e la quota relativa alla valorizzazione del personale € 19.873,22 (lordo dipendente) per un totale di € 74.908,87(lordo dipendente) prevede la suddivisione in:

1. Supporto organizzativo del Dirigente Scolastico (collaboratori del Ds staff di direzione- sicurezza e responsabili di plesso e capigruppo)
2. Supporto organizzativo didattico -funzionale

➤ COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

I compensi per il personale designato dal D. S. a collaborare in modo continuativo, sono definiti in base alle tipologie ed ai livelli delle deleghe conferite.

Per il corrente a.s. 2022/2023 vengono stabiliti i seguenti compensi:

| | Ore assegnate | Attribuzione Complessiva |
|---|---------------|--------------------------|
| Incarichi ai sensi dell'art.88 comma 2 lett.F del CCNL | | |
| Primo collaboratore | 200 | € 3.500,00 |
| Secondo Collaboratore | 120 | € 2.100,00 |
| Totali | | € 5.600,00 |

➤ ALTRE ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE (RESPONSABILI DI PLESSO)

I compensi forfetari per altre tipologie d'attività di carattere gestionale ed organizzativo di collaborazione con il D.S. sono quantificati come segue:

| | Ore assegnate | Attribuzione Complessiva |
|---|---------------|--------------------------|
| Incarichi ai sensi dell'art.88 comma 2 lett.k del CCNL | | |
| Responsabili di plesso | 640 | € 11.200,00 |

➤ SUPPORTO ORGANIZZATIVO DIDATTICO-FUNZIONALE E GRUPPI DI LAVORO

Per il supporto organizzativo funzionale si destina la somma di **€ 55.160,00** così ripartita:

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| IL MEMBRO RSU | IL MEMBRO RSU | IL MEMBRO RSU | IL MEMBRO RSU | IL MEMBRO RSU | IL MEMBRO RSU | IL DIR.SCOLASTICO |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Ambrosechia Chiara | Banzi Nicoletta | Bassani Marco | Dimarti Bruno | Facono Eleonora | Merlini Silvia | Lucia Barbieri |

| Supporto organizzativo | Ore assegnate | Attribuzione Complessiva |
|---|---------------|--------------------------|
| Incarichi ai sensi dell'art.88 comma 2 lett.D del CCNL | | |
| Coordinatori | 1.088 | 19.040,00 |
| Incarichi ai sensi dell'art.88 comma 2 lett.K del CCNL | | |
| Referenti Istituto | 1.228 | 21.490,00 |
| Incarichi ai sensi dell'art.88 comma 2 lett.D del CCNL | | |
| GRUPPI DI LAVORO | 956 | 16730,00 |
| Totali | | € 55.160,00 |

| | |
|---|----------|
| Incarichi ai sensi dell'art.88 comma 2 lett.B del CCNL | |
| Istruzione domiciliare | € 848,87 |

ART.33 FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA (Allegato 4)

Tali funzioni sono identificate con delibera del collegio dei docenti che contestualmente ne definisce i criteri di attribuzione, numero e destinatari.

Le parti concordano che i compensi definiti dalla presente contrattazione debbano essere basati sull'entità di lavoro, le responsabilità e i compiti che ciascuna funzione richiede.

Vista la delibera del Collegio Docenti, si assegnano le seguenti funzioni:

| Denominazione Funzioni | Attribuzione Complessiva |
|---|--------------------------|
| ORIENTAMENTO | € 560,00 |
| CONTINUITA' H E INCLUSIONE | € 560,00 |
| 6DOC | € 4.055,80 |
| INTERCULTURA | € 525,00 |
| SITO SCOLASTICO E NUOVE TECNOLOGIE | € 612,50 |
| EDUCAZIONE CIVICA E LEGALITA' | € 787,50 |
| Totali | € 7.100,80 |

I destinatari delle funzioni, di cui al presente articolo, sono tenuti al termine dell'anno scolastico a presentare una dettagliata relazione delle attività svolte al Collegio dei Docenti, che ne valuterà l'efficacia, al fine di riprogettare le azioni future.

ART.34 ALTRE RISORSE PER PERSONALE DOCENTE

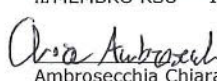
| | Attribuzione Complessiva |
|---|--------------------------|
| Attività complementari di Educazione fisica | € 1.920,27 |
| Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti | € 5.285,17 |
| Area a rischio e a forte processo immigratorio | € 5.404,69 |

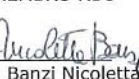
Le voci di cui sopra saranno effettivamente impegnate solamente dopo l'effettiva riscossione per riconoscere le attività aggiuntive o di insegnamento, pagate ad ore.

ART.35 Ripartizione fondo d'Istituto Personale Ata (Allegato 6) e Fondo valorizzazione personale ATA

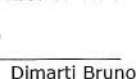
Il fondo riferito al personale A.T.A. verrà utilizzato per compensare le attività che richiedano da parte del suddetto personale un'intensificazione dei loro carichi di lavoro ordinario previsti

IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL DIR. SCOLASTICO

 Ambroscchia Chiara

 Banzi Nicoletta

 Bassani Marco

 Dimarti Bruno

 Facono Eleonora

 Merlini Silvia

 Lucia Barbieri

come da obbligo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché in una maggiore flessibilità organizzativa e nella prestazione del loro servizio.

La quota destinata al personale Ata viene ripartita in misura percentuale tra gli assistenti amministrativi e i collaboratori scolastici.

Quota assegnata agli assistenti amministrativi.: € 8.320,34 (LORDO DIPEND.) così ripartita:

| ASSISTENTI AMMINISTRATIVI | ORE ASSEGNATE | Attribuzione Complessiva |
|--|----------------------|---------------------------------|
| Denominazione Funzioni | | |
| INCARICHI ASSEGNATI AI SENSI DELL'ART.88 COMMA 2 LETT.E DEL CCNL | | |
| Attività aggiuntive intensificate nelle aree : | | |
| personale 1 | 58 | € 6.148,00 |
| personale 2 | 58 | |
| personale 3 | 40 | |
| personale 4 | 30 | |
| servizi generali protocollo/sito web | 50 | |
| Supporto e gestione rilevazione presenze personale ata | 20 | |
| contabile 1 | 40 | |
| contabile 2 | 35 | |
| didattica 1 | 58 | |
| didattica 2 | 35 | |
| Il compenso viene assegnato per l'intensificazione dell'attività lavorativa sulle aree assegnate | | |
| INCARICHI ASSEGNATI AI SENSI DELL'ART.88 COMMA 2 LETT.E DEL CCNL | | |
| Sostituzione colleghi assenti/ore lavoro straordinario | | |
| In caso di assenza di un collega (esclusi ferie e recuperi) la sostituzione verrà fatta dal personale della stessa area se presente (su 10 mesi in rapporto all'orario di servizio), previo riconoscimento forfetario. Il budget accantonato prevede un compenso annuo individuale determinato dal n° di gg di assenza sostituiti secondo la seguente tabella: | 38 | € 551,00 |
| da 5 a 15 gg | € 70,00 | |
| da 15 a 30 gg | € 120,00 | |
| oltre i 30 gg. | € 180,00 | |
| INCARICHI ASSEGNATI AI SENSI DELL'ART.88 COMMA 2 LETT.K DEL CCNL | | |
| Supporto per la realizzazione progetti d'Istituto | | |
| Il compenso viene assegnato per l'intensificazione dell'attività lavorativa su ulteriori incarichi e progetti d'istituto | 30 | € 439,34 |
| Totale | | € 7.138,34 |
| INCARICHI ASSEGNATI AI SENSI DELL'ART.88 COMMA 2 LETT.E DEL CCNL | | |
| Incarichi aggiuntivi coperti con fondo Istituto | | € 1.182,00 |
| Totale | | € 8.320,34 |

COLLABORATORI SCOLASTICI

Quota assegnata ai collaboratori scolastici: € 12.480,51 (Lordo dipendente) così ripartita:

| COLLABORATORI SCOLASTICI | ORE ASSEGNATE | Attribuzione Complessiva |
|---|----------------------|---------------------------------|
| Denominazione Funzioni | | |
| INCARICHI ASSEGNATI AI SENSI DELL'ART.88 COMMA 2 LETT.E DEL CCNL | | |
| Attività aggiuntive intensificate per sostituzione | | |

IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL DIR.SCOLASTICO









Ambrosecchia Chiara

Banzi Nicoletta

Bassani Marco

Dimarti Bruno

Tacòno Eleonora

Merlini Silvia

Lucia Barbieri

| | | |
|---|------------|--------------------|
| colleghi assenti | 518 | € 6.475,00 |
| In caso di assenza di un collega (esclusi ferie e recuperi) la sostituzione verrà fatta da altro personale in servizio disponibile. Il budget accantonato prevede un compenso determinato in base ai parametri sotto riportati: | | |
| 1. Parametro fisso Si riconoscono n. 5h forfettarie per disponibilità alla sostituzione del collega assente ; | | |
| 2. Parametro variabile | | |
| ➤ Nei plessi con 2 unità in servizio si riconosce 1 h d'intensificazione al collega che sostituisce | | |
| ➤ Nei plessi con 4 unità in servizio si attribuisce 1,30 h d'intensificazione ai colleghi che effettuano la sostituzione | | |
| ➤ Nei plessi con 6 o più unità in servizio si riconoscono 2 h d'intensificazione ai colleghi che effettuano la sostituzione | | |
| INCARICHI ASSEGNATI AI SENSI DELL'ART.88 COMMA 2 LETT.E DEL CCNL | | |
| Attività lavoro straordinario | | |
| Il budget accantonato prevede la liquidazione del compenso sulle ore effettivamente effettuate e autorizzate oltre il proprio orario di lavoro. | | |
| | 50 | € 625,00 |
| INCARICHI ASSEGNATI AI SENSI DELL'ART.88 COMMA 2 LETT.K DEL CCNL | | |
| Realizzazione progetti d'Istituto piccola manutenzione | | |
| budget accantonato prevede la liquidazione del compenso per la realizzazione dei progetti d'istituto e per lavori di piccola manutenzione. | | |
| | 50 | € 623,96 |
| Totale | | € 7.723,96 |
| INCARICHI ASSEGNATI AI SENSI DELL'ART.88 COMMA 2 LETT.E DEL CCNL | | |
| Incarichi aggiuntivi con fondo istituto | | |
| Il budget accantonato è utilizzato per coprire gli incarichi aggiuntivi. | | € 4.756,55 |
| Totali | | € 12.480,51 |

La quota valorizzazione del personale assegnata al personale ata pari a € 8.517,10 sarà ripartita in base all'art.88 comma 2 lett.k del CCNL su base forfettaria.

Art. 36 Incarichi specifici Ata (Allegato 5)

La somma assegnata per gli incarichi specifici Ata per l'A.S.2022/2023 è di **€ 4.315,45** precedenti divisa tra i gli assistenti amministrativi e i collaboratori scolastici non beneficiari dell'art.7 di cui all'art. 2 comma 2 della sequenza contrattuale del 25/07/2008. Parte della quota incarichi assegnata sarà coperta con il fondo d'istituto.

Ai sensi dell'art4 dell'Accordo nazionale tra OOSS e MIUR, si attribuisce la compensazione economica al personale non titolare delle posizioni economiche ex art.7 , ai fini di assicurare la la parità di trattamento tra le retribuzioni.

Art. 37 Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

ART. 38 Termini e modalità di pagamento

I compensi a carico del fondo sono liquidati, secondo le disposizioni di legge. Per le attività

| | | | | | | |
|---|---|---|---|--|---|---|
| IL MEMBRO RSU | IL MEMBRO RSU | IL MEMBRO RSU | IL MEMBRO RSU | IL MEMBRO RSU | IL MEMBRO RSU | IL DIR.SCOLASTICO |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Ambrosechia Chiara | Banzi Nicoletta | Bassani Marco | Dimarti Bruno | Iacono Eleonora | Merlini Silvia | Lucia Barbieri |

finanziate da enti pubblici e privati, i compensi saranno liquidati entro 30 gg dal momento in cui l'Istituto disporrà del finanziamento presso la propria banca.

Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato dovrà presentare richiesta scritta entro il 30 giugno; tale richiesta conterrà l'elenco delle attività svolte, le ore effettivamente prestate entro il numero massimo previsto dalla relativa nomina e l'eventuale documentazione relativa all'effettivo svolgimento delle attività. Per tutte quelle attività che non prevedono una liquidazione forfetaria, il Dirigente controlla i fogli firma presenza consegnati al termine dell'anno scolastico.

Art. 39 – Pubblicazione delle ripartizioni del Fondo di Istituto

1. Sarà cura del Dirigente Scolastico rendere pubbliche le tabelle riassuntive dei compensi delle attività svolte, le ore effettuate e la relativa somma erogata.

Art. 40 – Altri Finanziamenti

I fondi dei Piani Diritto allo Studio di Bagnolo San Vito, Borgo Virgilio e Motteggiana alla data attuale non sono stati approvati dai rispettivi Comuni.

TITOLO OTTAVO – Norme transitorie e finali

Art. 41– Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs.165/2001, (*"I contratti collettivi sono corredati da prospetti contenenti la quantificazione degli oneri nonché l'indicazione della copertura complessiva per l'intero periodo di validità contrattuale, prevedendo con apposite clausole la possibilità di prorogare l'efficacia temporale del contratto ovvero di sospenderne l'esecuzione parziale o totale in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa"*).il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL DIR.SCOLASTICO









Ambrosecchia Chiara Banzi Nicoletta Bassani Marco Dimarti Bruno Iacono Eleonora Merlini Silvia Lucia Barbieri

ALLEGATI

IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL MEMBRO RSU IL DIR.SCOLASTICO


Ambrosecchia Chiara


Banzi Nicoletta


Bassani Marco


Dimarti Bruno


Iacono Eleonora


Merlini Silvia


Lucia Barbieri

INDIVIDUAZIONE RISORSE FIS 2022-2023

| | Unità | Parametro | tot. lordo stato | lordo dipendente | oneri stato |
|---|-------|------------|---------------------|------------------|------------------|
| Punti di erogazione del servizio | 11 | € 2.552,04 | € 28.072,44 | 21.154,82 | 6.917,62 |
| per ciascun addetto individuato dal D.I. quale organico di diritto del personale docente e ATA (al netto dei posti accantonati) O.D.2021/22 | 245 | € 318,60 | € 78.057,00 | 58.822,16 | 19.234,84 |
| ARROTONDAMENTO | 0 | | € 0,00 | 0,01 | - |
| N° Personale Educativo | 0 | | € 0,00 | | - |
| TOTALI FIS DISPONIBILE | | | € 106.129,44 | 79.976,98 | 26.152,46 |

ok

FUNZIONI STRUMENTALI

| | Unità | Parametro | tot. lordo stato | lordo dipendente | oneri stato |
|--|-------|------------|-------------------|-------------------|-----------------|
| quota spettante a ciascuna istituzione scolastica (esclusi convitti ed educandi) | 1 | € 1.429,81 | € 1.429,81 | € 1.077,48 | 352,33 |
| ulteriore quota spettante in misura unica alle Istituzioni scolastiche con particolari complessità organizzative (1) | 1 | € 607,84 | € 607,84 | € 458,06 | 149,78 |
| ulteriore quota spettante per ogni docente presente nell'organico di diritto+69% Posti di sostegno II grado OF 2020/2021 | 206 | € 35,85 | € 7.385,10 | € 5.565,26 | 1.819,84 |
| ARROTONDAMENTO | | | | € 0,01 | |
| TOTALI | | | € 9.422,75 | € 7.100,80 | 2.321,96 |

OK

Incarichi Specifici ATA 2022/2023

| | Unità | POSTI reali | Parametro | tot. lordo stato | lordo dipendente | oneri stato |
|-------------------------------|-------|-------------|-----------|-------------------|-------------------|-----------------|
| N° ATA in organico di diritto | 38 | | € 150,70 | € 5.726,60 | € 4.315,45 | 1.411,15 |
| TOTALI | | | | € 5.726,60 | € 4.315,45 | 1.411,15 |

Ore Eccedenti Sostituzione 2022/2023

| | Unità | Parametro | tot. lordo stato | lordo dipendente | oneri stato |
|---|-------|-----------|-------------------|-------------------|-----------------|
| SCUOLA DELL'INFANZIA E PRIMARIA | | | | | |
| quota per ogni docente in organico di diritto | 132 | € 26,89 | € 3.549,48 | € 2.674,82 | 874,66 |
| SCUOLA SECONDARIA | | | | | |
| quota per ogni docente in organico di diritto | 74 | € 46,81 | € 3.463,94 | € 2.610,35 | 853,59 |
| TOTALI | | | € 7.013,42 | € 5.285,17 | 1.728,25 |

Attività Complementari Ed. Fisica 2022/2023

| Voce | Unità | Parametro | tot. lordo stato | lordo dipendente | oneri stato |
|---|-------|-----------|-------------------|-------------------|---------------|
| per ogni classe di Istruzione secondaria in organico di diritto della scuola | 30 | € 84,94 | € 2.548,20 | € 1.920,27 | 627,93 |
| quota da assegnare alle scuole di titolarità dei docenti coordinatori provinciali | 0 | | € 0,00 | € 0,00 | - |
| TOTALI | | | € 2.548,20 | € 1.920,27 | 627,93 |

VALORIZZAZIONE 2022/2023

| | Unità | Parametro | tot. lordo stato | lordo dipendente | oneri stato |
|------------------------------------|-------|-----------|--------------------|--------------------|-----------------|
| Quota valorizzazione docenti E ATA | 206 | | € 37.673,95 | € 28.390,32 | 9.283,63 |
| TOTALI | | | € 37.673,95 | € 28.390,32 | 9.283,63 |

Aree a rischio a forte processo immigratorio

| | Unità | Parametro | tot. lordo stato | lordo dipendente | oneri stato |
|--|-------|-----------|-------------------|-------------------|-----------------|
| Aree a rischio e a forte processo immigratorio | | | € 7.172,02 | € 5.404,69 | 1.767,33 |
| TOTALI | | | € 7.172,02 | € 5.404,69 | 1.767,33 |

€ 175.686,38 € 132.393,67 € 43.292,72

RIEPILOGO DELLE VOCI CALCOLATE

| | LORDO STATO | LORDO DIPEND |
|---|--------------|--------------|
| Fondo dell'istituzione scolastica a.s.2022/2023 | € 106.129,44 | 79.976,98 |
| Funzioni Strumentali | 9.422,75 | 7.100,80 |
| Incarichi specifici per il personale ATA | 5.726,60 | 4.315,45 |
| Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti | 7.013,42 | 5.285,17 |

Chessa Antonia
Silvia Re

Alberici M

Divisione Personale
Nicotile Rosa

Luca Basso

| | | |
|--|-------------------|-------------------|
| Attività complementari di educazione fisica | 2.548,20 | 1.920,27 |
| Valorizzazione | 37.673,95 | 28.390,32 |
| Aree a rischio a forte processo Immigratorio | 7.172,02 | 5.404,69 |
| | 175.686,38 | 132.393,67 |

| ECONOMIE DA CU | | | | LORDO STATO | LORDO DIPEND |
|---|--|---------|------|-------------------|-------------------|
| FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA | | 2554/05 | PG5 | 2.122,01 | 1.599,10 |
| economie anni precedenti con riassegnazione | | 2554/05 | PG5 | 2.668,98 | 2.011,29 |
| ATTIVITA' COMPLEM. ED FISICA 2021/2022 | | 2555 | PG12 | 2.548,80 | 1.920,72 |
| | | | | 7.339,78 | 5.531,11 |
| TOTALE GENERALE MOF 2021/2022 | | | | 183.026,16 | 137.924,78 |

| Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) Anno Scolastico corrente | | | | | | |
|--|-------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|-----------------|
| | Unità | Parametro L.DIPEND | Parametro L.STATO | tot. lordo stato | lordo dipendente | |
| Numero aziende Agrarie funzionanti | 0 | € 1.220,00 | € 1.618,94 | € - | € - | - |
| Numero Convitti ed Educati | 0 | € 820,00 | € 1.088,14 | € - | € - | - |
| Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti di erogazione; Ist. di 2° con laboratori e/o reparti di lavorazione | 1 | € 750,00 | € 995,25 | € 995,25 | € 750,00 | 245,25 |
| Scuole primarie, medie e licei non rientranti nel precedente punto | 0 | € 650,00 | € 862,55 | € - | € - | - |
| COMPLESSITA' organizzativa (n. docenti + n. ATA) | 245 | € 30,00 | € 39,81 | € 9.753,45 | € 7.350,00 | 2.403,45 |
| TOTALI | | | | € 10.748,70 | € 8.100,00 | 2.648,70 |

| | | Lordo Dip | Lordo Stato |
|---|---|------------|-------------|
| Quota fissa spettante | 1 | € 1.827,96 | 2.425,70 |
| Compenso individuale accessorio | 1 | € 884,40 | 1.173,60 |
| Totale Ind. Parte Fissa Per DSGA Incaricati (ex art.47) L. Dip. | | € 943,56 | 1.252,10 |

Determinazione Indennità di Direzione Sostituto
 Numero dei giorni previsti per la sostituzione DSGA

Totale quota annua assegnata al DSGA (7.980,00+ quota fissa 943,56)
 Importo Lordo dipendente giornaliero € 25,12
 Totale Indennità LORDO Dip. per Ass. Amm.
 TOTALE COMPLESSIVO DSGA+Sost. Lordo dip,

| | Lordo Dip | Lordo Stato |
|--|------------|-------------|
| | € 9.043,56 | 12.000,80 |
| | € 628,03 | 833,39 |
| | € 9.671,59 | 12.834,19 |

[Handwritten signatures and names]
 Eleonora Ferraro
 Nicolette Bonis
 Chiara Ambrosiadis
 Luca Bonis
 Silvia Belli

| DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO A.S. 2022/2023 | | |
|---|---|--|
| VOCE | TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO DIPENDENTE) | TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO STATO) |
| BUDGET FIS | € 79.976,98 | € 106.129,45 |
| FUNZIONI STRUMENTALI | € 7.100,80 | € 9.422,76 |
| INCARICHI SPECIFICI A.T.A. | € 4.315,45 | € 5.726,60 |
| ORE ECC. PER SOST. DOC. ASSENTI | € 5.285,17 | € 7.013,42 |
| ORE ECC. PRATICA SPORTIVA | € 1.920,27 | € 2.548,20 |
| AREE A RISCHIO | € 5.404,69 | € 7.172,02 |
| VALORIZZAZIONE DOCENTE | € 28.390,32 | € 37.673,95 |
| ECONOMIE ANNI PRECEDENTI | € 5.531,47 | € 7.340,26 |
| TOTALE | € 137.925,15 | € 183.026,67 |
| RIPARTIZIONE F.I.S. TRA PERSONALE DOCENTE E A.T.A. | | |
| | LORDO DIPENDENTE | LORDO STATO |
| BUDGET INIZIALE FONDO ISTITUTO + ECONOMIE(79976,98+5.531,11) | 85.508,09 | 113.469,24 |
| INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA+ SOST. DSGA | - 9.671,59 | - 12.834,20 |
| PRIMO e SECONDO COLLABORATORE DS | - 5.600,00 | - 7.431,20 |
| Istruzione domiciliare/accantonamento | - 900,00 | - 1.194,30 |
| QUOTA DA RIPARTIRE DOCENTI E ATA | 69.336,50 | 92.009,54 |
| Parametri organico di diritto | | |
| Docenti | 206 | |
| Ata(escluso Dsga) | 38 | |
| | 244 | |
| QUOTA DA RIPARTIRE | 69.336,50 | 92.009,54 |
| QUOTA DOCENTI | 48.535,65 | 64.406,81 |
| PERCENTUALE DOCENTI | 70% | |
| | 20.800,85 | 27.602,73 |
| PERCENTUALE ATA | 30% | |
| ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 9 | 8.320,34 | 11.041,09 |
| PERCENTUALE ASS, AMM.VI | 40% | |
| COLLABORATORI SCOLASTICI 29 | 12.480,51 | 16.561,64 |
| PERCENTUALE COLL.SCOL. | 60% | |
| | | |
| RIPARTIZIONE VALORIZZAZIONE TRA PERSONALE DOCENTE E A.T.A. | | |
| QUOTA DA RIPARTIRE | 28.390,32 | 37.673,95 |
| | | |
| QUOTA DOCENTI | 19.873,22 | 26.371,77 |
| PERCENTUALE DOCENTI | 70% | |

Choce Ambrosche
 Silvio P.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

| | | | |
|---------------------------|-------------------------|----------|-----------|
| | | 8.517,10 | 11.302,19 |
| | PERCENTUALE ATA | 30% | |
| ASSISTENTI AMMINISTRATIVI | 9 | 3.406,84 | 4.520,87 |
| | PERCENTUALE ASS, AMM.VI | 40% | |
| COLLABORATORI SCOLASTICI | 29 | 5.110,26 | 6.781,31 |
| | PERCENTUALE COLL.SCOL. | 60% | |

MS

Alberici

Elena Maria Pagan

Chora Ambrosiana

Luca Ber

*Stefano Ber
Annette Ber*

FONDO DOCENTI 2022/2023

ALL.3

| | | | | |
|--|-----------|----------|-----------|-----------|
| QUOTA COMUNE(COLL DS) | | | 5.600,00 | 7.431,20 |
| ISTRUZIONE DOMICILIARE /ACCANTONAMENTO | | | 900,00 | 1.194,30 |
| QUOTA PER TUTTI I DOCENTI | | | 48.535,65 | 64.406,81 |
| TOTALE FONDO DOCENTI 2021/2022 | MONTE ORE | 3.144,89 | 55.035,65 | 73.032,31 |
| COPERTURA FONDO CON QUOTA PREMIALITA' | MONTE ORE | 1.135,00 | 19.873,22 | 26.371,76 |
| | | | 74.908,87 | 99.404,07 |

| | | DOC | ORE BUDGET | TOT.ORE | Lordo dipendente | Lordo Stato | | | |
|--|---------------------|-----|------------|---------|------------------|-------------|-----|------------|------------|
| STAFF SUPPORTO ORGANIZZATIVO DS | | | | | | | | | |
| COLLABORATORI DS (ART.88 COMMA 2 LETT F CCNL) | | | | | € 5.600,00 | € 7.431,20 | | | |
| PRIMO COLLABORATORE | | 1 | 200 | 200 | € 3.500,00 | € 4.644,50 | | | |
| SECONDO COLLABORATORE | | 1 | 120 | 120 | € 2.100,00 | € 2.786,70 | | | |
| RESPONSABILI DI PLESSO (ART.88 COMMA 2 LETT.K CCNL) | | | | | € 11.200,00 | € 14.862,40 | | | |
| INFANZIA | Bagnolo | 1 | 35 | 35 | € 612,50 | € 812,79 | | | |
| | San Biagio | 1 | 35 | 35 | € 612,50 | € 812,79 | | | |
| | Cerese1 | 1 | 40 | 40 | € 700,00 | € 928,90 | | | |
| | Cerese2 | 1 | 25 | 25 | € 437,50 | € 580,56 | | | |
| | Cappelletta | 1 | 40 | 40 | € 700,00 | € 928,90 | | | |
| | Pietole | 1 | 25 | 25 | € 437,50 | € 580,56 | | | |
| PRIMARIA | Bagnolo | 1 | 30 | 30 | € 525,00 | € 696,68 | | | |
| | San Biagio | 1 | 40 | 40 | € 700,00 | € 928,90 | | | |
| | Cerese | 1 | 100 | 100 | € 1.750,00 | € 2.322,25 | | | |
| | Borgoforte | 1 | 30 | 30 | € 525,00 | € 696,68 | | | |
| SECONDARIA | Bagnolo | 1 | 70 | 70 | € 1.225,00 | € 1.625,58 | | | |
| | Cerese | 1 | 90 | 90 | € 1.575,00 | € 2.090,03 | | | |
| | Borgoforte | 1 | 60 | 60 | € 1.050,00 | € 1.393,35 | | | |
| | Borgoforte musicale | 1 | 20 | 20 | € 350,00 | € 464,45 | | | |
| TOTALE A | | | | 960 | € 16.800,00 | € 22.293,60 | | | |
| SUPPORTO ORGANIZZATIVO DIDATTICO-FUNZIONALE | | | | | | | | | |
| COORDINATORI (ART.88 COMMA 2 LETT.D CCNL) | | | | | € 19.040,00 | € 25.266,08 | | | |
| COORDINATORI/SEGRETAGRI CONSIGLI DI CLASSE SECOND. | | | | | € 13.125,00 | € 17.416,88 | | | |
| | Bagnolo | 8 | 25 | 200 | 3.500,00 € | € 4.644,50 | | | |
| | Cerese | 16 | 25 | 400 | 7.000,00 € | € 9.289,00 | | | |
| | Borgoforte | 6 | 25 | 150 | 2.625,00 € | € 3.483,38 | | | |
| COORDINAMENTOSCUOLA PRIMARIA | | | | | 42 | 5 | 210 | 3.675,00 € | € 4.876,73 |
| COORDINATORE PEDAGOGICO INFANZIA | | | | | 1 | 10 | 10 | 175,00 € | € 232,23 |
| COORDINAMENTO ATTIVITA' OPZIONALI ORARIO | | | | | 2 | 10 | 20 | 350,00 € | € 464,45 |
| E REGISTRO ELETTRONICO | | | | | 1 | 30 | 30 | 525,00 € | € 696,68 |
| | | 2 | 9 | 18 | 315,00 € | € 418,01 | | | |
| COORDINAMENTO MOTORIA | | | | | | | | € - | |
| | PRIMARIA | 1 | 10 | 10 | 175,00 € | € 232,23 | | | |
| COORDINAMENTO ORARIO E REGISTRO ELETTRONICO | | | | | | | | 700,00 € | € 928,90 |
| PRIMARIA | | 1 | 40 | 40 | 700,00 € | € 928,90 | | | |
| REFERENTI ISTITUTO (ART.88 COMMA 2 LETT.K CCNL) | | | | | € 21.490,00 | € 28.517,23 | | | |
| REFERENTE COORDINAMENTO INFANZIE | | | | | 1 | 120 | 120 | € 2.100,00 | € 2.786,70 |
| REFERENTE SICUREZZA ISTITUTO | | | | | 1 | 15 | 15 | € 262,50 | € 348,34 |
| REFERENTI SICUREZZA PLESSI | | | | | | | | € 3.412,50 | € 4.528,39 |
| | INFANZIA | 6 | 15 | 90 | € 1.575,00 | € 2.090,03 | | | |
| | PRIMARIA | 4 | 15 | 60 | € 1.050,00 | € 1.393,35 | | | |
| | SECONDARIA | 3 | 15 | 45 | € 787,50 | € 1.045,01 | | | |
| REFERENTI INFORMATICA E SITO | | | | | | | | € 2.975,00 | € 3.947,83 |
| | INFANZIA | 6 | 10 | 60 | € 1.050,00 | € 1.393,35 | | | |
| | PRIMARIA | 5 | 10 | 50 | € 875,00 | € 1.161,13 | | | |
| | SECONDARIA | 3 | 20 | 60 | € 1.050,00 | € 1.393,35 | | | |
| REFERENTI MENSA | | | | | | | | € - | |
| | INFANZIA | 6 | 5 | 30 | € 525,00 | € 696,68 | | | |

OBollii Silvio R. Skenza Gecao Ana Androschi
Nealite Bas